

Yes We Camp

Rapport d'activités
et d'impact 2024

Sommaire

Rapport moral

I. Rapport d'activités 2024

08-17 Lieux

18-22 Missions

23-24 Formation

25-27 Communauté

28-29 L'année en 10 indicateurs clés

II. Organisation interne

30-31 Organigramme et instances

32-35 Focus RH

III. Organisation stratégiques

36-37 Cap 2027

38-39 Projets à venir

IV. Bilan financier

V. Partenaires

VI. Remerciements



©Elodie Lascar

Rapport moral

Introduction

2024, une année bien remplie pour Yes We Camp, rythmée par la poursuite de nos engagements sur le terrain et l'affirmation de notre identité d'acteur de long terme et d'envergure nationale.

Le tout avec en toile de fond, un contexte politique national et mondial particulièrement instable avec des conséquences directes sur le milieu associatif (baisse ou coupe de subventions par exemple).

Sur ce premier volet opérationnel, nous nous réjouissons d'une année dynamique avec l'ouverture d'un nouveau projet, le GRI, lieu de répit en journée pour jeunes en situation d'errance à Marseille, le développement de nos missions d'activation d'espaces partagés auprès d'acteurs publics et privés qui souhaitent créer du commun et l'anniversaire de notre diplôme universitaire Espaces Communs qui a fêté ses 5 ans. 2024 a également connu son lot de nouvelles moins joyeuses avec notamment la fin de la gestion par nos soins de la friche de plein air Bercy Beaucoup.

Sur le deuxième volet, plus stratégique, de belles consécutions sont à souligner : nous avons obtenu notre première distinction européenne via le prix du Nouveau Bauhaus Européen et nous avons rejoint des coalitions professionnelles qui portent un plaidoyer ambitieux et vertueux pour transformer des secteurs d'activités : la coalition anti-gaspillage immobilier qui vise à faciliter l'installation de projets à haute valeur sociale dans des espaces vacants, le mouvement Restaure dont l'objectif est de transformer le secteur de la restauration en le rendant plus inclusif, équitable

et durable et le Labo de la Fraternité dont l'objectif est de fédérer les acteurs du lien social et de produire des données sur l'impact et la plus-value de la fraternité.

Une année plus que jamais placée sous le signe du collectif, avec un soin particulier à nous mettre au service des différentes communautés dont nous faisons partie via notamment l'accueil de plusieurs événements réseaux sur nos lieux (la soirée Yes We Camp, la première édition du Festival de l'Alimentation Engagée Les Coudes sur la Table ou encore La Petite Fête des architectures engagées) et la réalisation d'une mission dédiée à la structuration et à l'animation notre communauté de bénévoles.

En 2024, main dans la main avec nos partenaires, bénévoles, membres, usager.ères, équipes salariées, voisin.es, nous avons oeuvré à faire exister des espaces collectifs et partagés qui dessinent un présent et un avenir enthousiasmant basé sur le partage, la tolérance, la sobriété et la joie.

Nicolas Détrie
Directeur général

Rappel feuille de route 2024 :

◆ Modes de déploiement

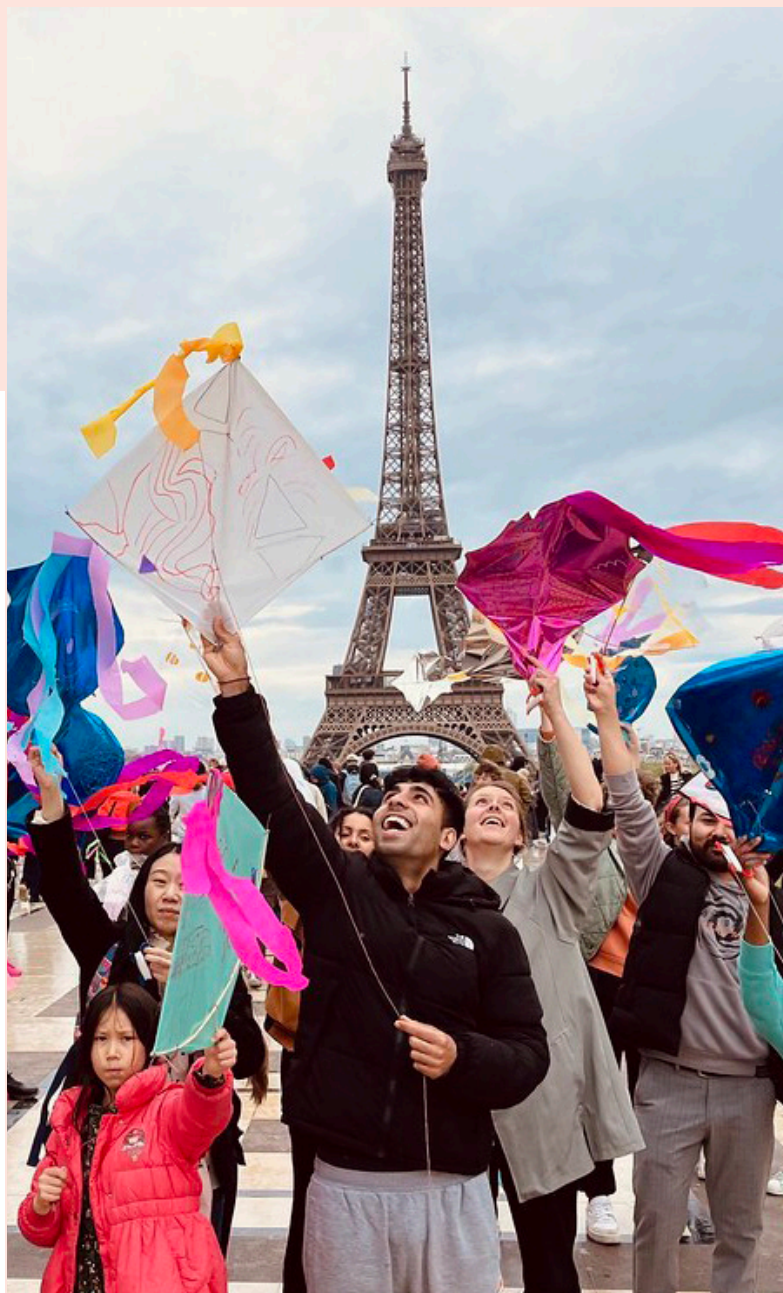
- > Un grand lieu à Paris, un grand lieu à Marseille
- > Moins de lieux, plus de missions

◆ Affirmation associative

- > Empuissanter l'identité Yes We Camp Maison-Mère
- > Développer le mécénat privé
- > Augmenter les modalités d'implication dans l'association

◆ Organisation intérieure

- > Soigner les conditions de travail
- > Une structure plus stable, au soutien et au développement



Statuts

« Il est fondé entre les adhérents aux présents statuts une Association Collégiale régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 ayant pour nom Yes We Camp. »

« L'association Yes We Camp a pour objet de mettre en place ou contribuer à faire exister par des prestations spécifiques des espaces collaboratifs, innovants et inclusifs, ouverts à tous les publics, temporaires ou pérennes, avec pour chaque projet une gamme variée de fonctions : formations, espaces de travail et d'artisanat, restauration, programmation culturelle, événements, hébergement social ou touristique, ou toute autre fonction permettant de créer à la fois de l'attractivité et de la cohésion, avec tout type de montage juridique et financier. »

La composition du Conseil d'administration collégial de Yes We Camp pour 2024-2025 est donc la suivante :

Aileen Comte
- Responsable administrative et financière

Barbara Cottais
- Chargée de mission au Conseil Régional PACA

William Dufourcq
- Activateur de Tiers Lieux Solidaires pour l'association Aurore

Julia Faure
- Cheffe d'entreprise et Présidente du Mouvement Impact France

Maxime Guennoc
- Coordinateur du réseau des tiers-lieux d'Occitanie

Kristel Guyon
- Cheffe de projets

Mathilde Imer
- Constructrice Bois

Julien Vever
- Architecte Atelier UOA

Marine Vever
- DGA Festin

Maxime Zait
- Cofondateur de Communa, Chargé de recherche et développement pour Communa

Valeurs & missions

Créer des lieux inventifs et solidaires

Yes We Camp crée des lieux coopératifs à usages multiples : hébergements, accueils sociaux, créations artistiques, jardins collectifs, programmation culturelle, buvette et cantine, sports, ateliers et bureaux.

Cette variété d'usages vise à réunir au même endroit des groupes sociaux qui d'habitude ne se croisent pas, pour que cette coprésence encourage les rencontres et les productions collectives.

Les lieux que nous gérons nous-mêmes se situent aujourd'hui à Paris et Marseille, sur des sites de grande taille mis à disposition de manière temporaire et gratuite.

En parallèle, nous accompagnons d'autres institutions et collectifs dans la création de leurs propres lieux, dans d'autres villes et dans des territoires ruraux.

Développer l'implication collective

Sur nos lieux, dans la rue ou les théâtres, Yes We Camp propose des dispositifs qui permettent à des personnes très variées de participer à une action commune : fabrication de mobilier collectif, préparation et animation d'un événement, cuisine, jardinage, week-end vélo inter-publics, chantiers participatifs... De quelques heures à plusieurs semaines, les formats d'implication s'adaptent aux envies, aux besoins et aux contextes.

Être des acteurs de changement

Ces lieux et dispositifs jouent un rôle de démonstrateurs d'une organisation économique et sociale alternative. Ils inspirent également l'évolution des pratiques dans les champs professionnels que nous côtoyons : travail social, architecture, urbanisme, culture, alimentation. Au-delà de nos rôles d'opérateurs, notre mission est également le partage de méthodes et d'expériences, le développement de l'analyse et de la recherche, l'aide aux autres projets et collectifs, le renforcement de dynamiques de réseaux, la création et l'animation de dispositifs mobiles, le plaidoyer et la formation.



I. Rapport d'activités

Lieux

Les mots de...

Théo Ribière

Directeur général adjoint

&

Jodie Hassenforder

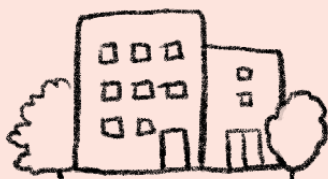
Directrice Opérationnelle Paris

Cette année encore, notre activité historique de gestion d'espaces communs est demeurée notre activité principale, avec 73 % de nos équipes salariées et nos bénévoles mobilisés sur nos lieux et plus de 73% du budget de l'association généré par l'économie de ces espaces communs (cantines, buvettes, mises à disposition d'espaces de travail).

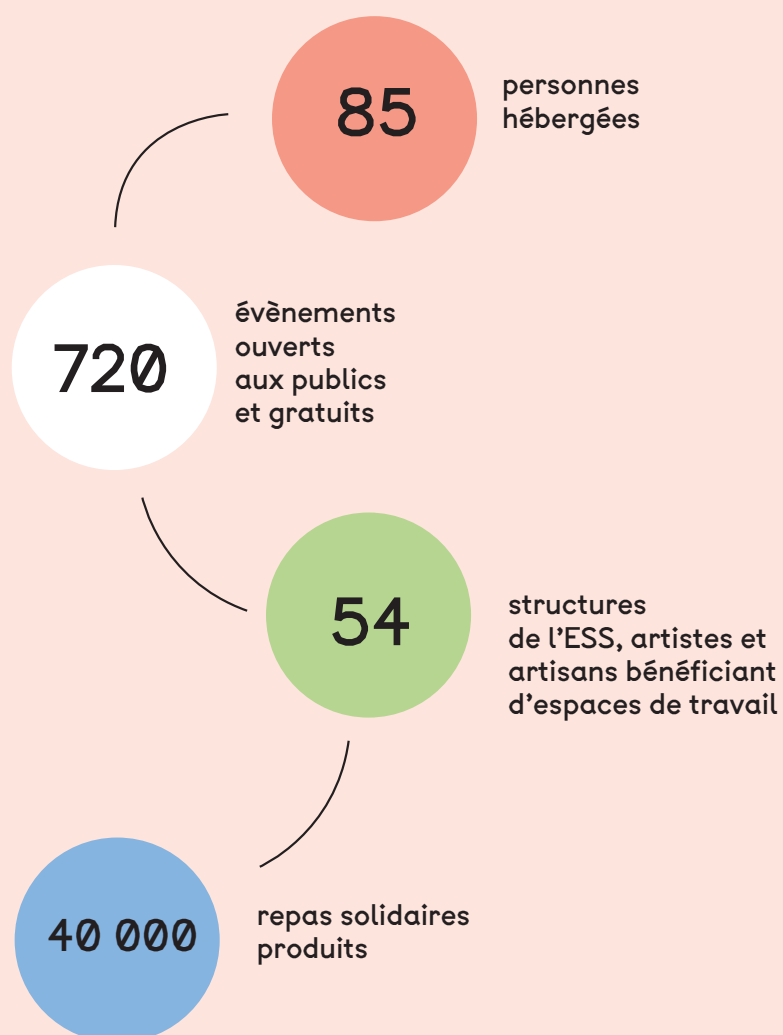
En 2024, nos lieux ont continué d'accueillir une grande diversité d'usages sociaux, culturels, économiques : hébergement d'urgence, aide alimentaire, accueil de jour, programmation culturelle et festive, mise à disposition de locaux d'activités, activités de plein air, restauration et bar, projets collectifs en tout genre propices à la rencontre entre des publics divers.

Côté ouverture et fermeture, le GR1, accueil de jour pour jeunes en situation d'exil a ouvert ses portes en janvier 2024 à Marseille tandis que nous avons dit au revoir à notre friche de plein air Bercy Beaucoup en octobre. Nous terminons l'année avec 2 lieux à Marseille et 4 lieux à Paris, soit un lieu de moins qu'en fin d'année 2023.





Quelques chiffres marquants pour résumer cette belle année :



Ancien hôpital ♦ Tiers-lieu solidaire ♦ hébergements d'urgence ♦ hospitalité ♦ justice sociale ♦ Restauration et bar

Les Amarres

Caractéristiques



Lieu : 24 quai d'Austerlitz 75013 Paris



Propriétaire : Haropa/Sogaris



Durée du projet : décembre 2021 - juin 2025

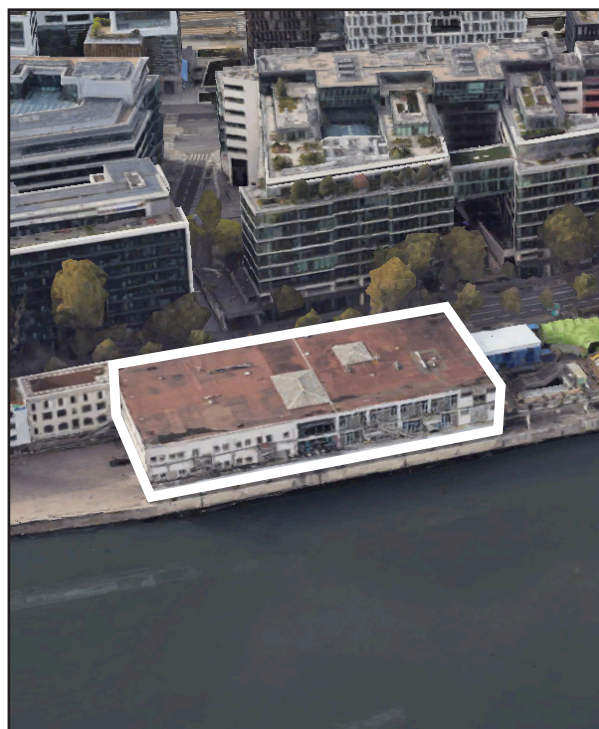


Partenaires : Aurore

Résumé

Les Amarres est un projet hybride autour de deux accueils de jour gérés par l'association Aurore. Depuis décembre 2021, nous œuvrons à accueillir une diversité de publics sur site : une vingtaine d'ateliers-bureaux sont mis à disposition de structures ou associations du milieu de l'économie sociale et solidaire, des espaces de privatisation sont ouverts pour y organiser séminaires et ateliers et du mercredi au dimanche, le public peut profiter de la buvette-restaurant solidaire et d'une programmation artistique, culturelle et engagée avec comme thème central l'hospitalité et la justice sociale.

Les Amarres fermeront leurs portes en juin 2025 pour permettre la réalisation de travaux de rénovation du site, dans la perspective d'une ré-ouverture à horizon 2 ans. Pendant 4 ans, cette occupation transitoire portée par Aurore et Yes We Camp aura permis d'inspirer le futur projet. Haropa et Sogaris, les propriétaires du bâtiment, souhaitent en effet y déployer une hybridité d'usage, mêlant les deux accueils de jour à des espaces de travail et de restauration notamment. À l'image des Grands Voisins ou de Coco Velten, les Amarres illustrent que l'urbanisme transitoire est un outil de préfiguration de projets urbains pérennes mobilisés par les acteurs de la fabrique de la ville.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Vue de la Terrasse des Amarres

Infos clés 2024

En 2024, pour la dernière année complète du projet, nous avons continué de nous appliquer à démontrer qu'un accueil de jour peut rimer avec culture, partage et mixité de publics :

651 événements ouverts aux publics accueillis

150 collectifs et artistes sont intervenus aux Amarres

64 395 entrées à l'accueil de jour hommes

19 373 entrées à l'accueil de jour familles

14 chef.fe.s accueillies aux fourneaux de la cuisine partagée

655 cafés suspendus

20 colocs / 100 travailleur.euses

56 associations accueillies en privatisation aux Amarres en 2023

Ancien Campus ♦ Tiers-lieu solidaire ♦ programmation culturelle ♦ Chantiers participatifs ♦ Restauration et bar

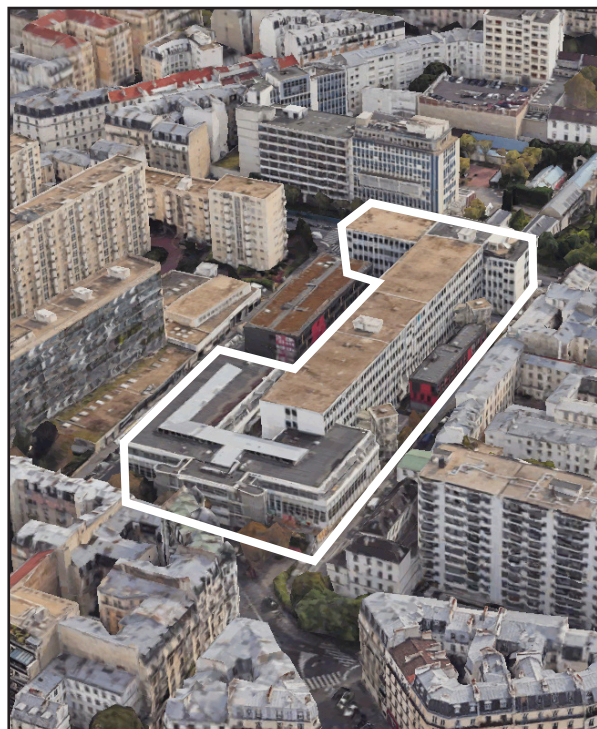
La Cantine de Césure

Caractéristiques

-  **Lieu :** 13 rue Santeuil
75005 Paris
-  **Propriétaire :** EPAURIF
-  **Durée du projet :**
2022 - février 2025
-  **Surface :** 500 m²
-  **Partenaire :**
Plateau Urbain

Résumé

Investi à l'été 2022, Césure est un tiers-lieu dédié à la transmission des savoirs et savoir-faire sur l'ancien campus universitaire Sorbonne-Nouvelle Censier. Le site accueille aujourd'hui 2 000 d'étudiants de plusieurs universités, 180 structures de l'économie sociale et solidaire occupant des espaces de travail gérés par la coopérative Plateau Urbain, des événements professionnels, associatifs et culturels ainsi qu'une cantine aménagée et gérée par Yes We Camp. Yes We Camp s'occupe également de l'aménagement des espaces communs du site, notamment via des chantiers participatifs, et la gestion de l'atelier partagé.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Salle de repas

Infos clés 2024

Comme aux Amarres, 2024 a été la dernière année complète d'exploitation de la cantine de Césure par Yes We Camp, avant un départ prévu en février 2025. Nous avons oeuvré à pousser nos engagements en termes d'alimentation engagée et d'accueil sur site à travers :

85% de produits issus d'une agriculture biologique ou locale dans les assiettes

3 000 plats et sandwiches confectionnés à partir de produits bios et locaux vendus à tarif solidaire pour les étudiant.es

En moyenne une vingtaine de boissons chaudes offertes chaque jour à notre public en situation de précarité

L'aménagement de 100m² d'espaces communs supplémentaires sur le site (buvette extérieure, espace partagé au 3ème étage etc)

Friche ♦ **Tiers-lieu solidaire** ♦ **Pépinière** ♦ **Écosystème**
♦ **Programmation festive** ♦ **Musique** ♦ **Cinéma**

Vive les groues

Caractéristiques



Lieu : 290 rue de Garenne 92 000 Nanterre



Propriétaire : Etablissement public d'aménagement de la Défense Seine Arche (EPADESA)



Durée du projet : 2017 - 2026

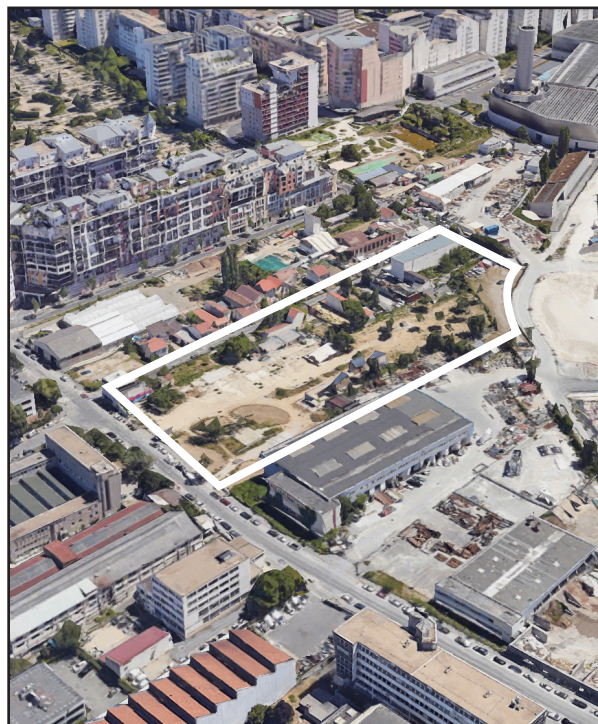


Partenaires : Association Vive Les Groues

Résumé

Vive les Groues, c'est le projet d'occupation d'une friche à ciel ouvert avec vue sur La Défense. Ouvert en 2017, il s'agit du plus ancien site pour lequel nous sommes encore opérateur, aux côtés de l'association de quartier Vive Les Groues.

D'une superficie de 9000 m², le site accueille des serres, des ruches, une pépinière, un système aquaponique, une buvette estivale associative à la programmation festive et familiale orientée sur la musique, le cinéma et les arts pour petits et grands. Vive les Groues héberge aussi une vingtaine de structures du champ de l'économie sociale et solidaire travaillant dans cette friche de plein air, devenue un hameau de biodiversité. Le site a vocation à être réaménagé dans le cadre du projet de recomposition urbaine du quartier des Groues mené par Paris La Défense.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Photographie visite des Groues

Infos clés 2024

Lieu d'implication citoyenne et de sensibilisation aux enjeux écologiques, Vive Les Groues a accueilli cette année :

250 bénévoles

7,5 tonnes de déchets organiques transformés en compost

6 ruches

80 écolier.ères des écoles du coin qui sont venus s'occuper de la serre pédagogique pendant tout l'année scolaire

Friche ♦ **Tiers-lieu** ♦ **Programmation culturelle**
♦ **Initiatives locales** ♦ **Économie circulaire**

Bercy Beaucoup

Caractéristiques



Lieu : 5 boulevard
Poniatowski
75012 Paris



Durée du projet :
2021 - octobre 2024



Propriétaire :
SNCF Immobilier



Partenaires :
Coup de pouce,
Aurore, Petite Lune

Résumé

2024 a sonné le clap de fin pour la saison 1 du projet Bercy Beaucoup, situé sur une friche de plein air au cœur de la ZAC Bercy-Charenton. Le projet vise à aménager et faire vivre un lieu d'expérimentation sociale et écologique, favorisant la convivialité, la création et la transmission des savoirs en œuvrant à la préfiguration du projet urbain futur. Après une année de montage de projet, de recherche de financements et de mise aux normes du terrain, «Bercy Beaucoup» ouvre ses portes en mai 2022 pour une première saison estivale.

Durant quatre années, Bercy Beaucoup s'est affirmé comme un espace de rencontres, où se croisent programmation culturelle, initiatives locales sur le thème de l'économie circulaire et innovations en matière d'urbanisme transitoire explorant de nouvelles formes de cohabitation et d'occupation temporaire en milieu urbain. Après un départ du site cet automne faisant suite à la fin de notre convention d'occupation, Bercy Beaucoup saison 2 réouvrira ses portes au printemps 2025 avec de nouveaux opérateurs, pour une nouvelle phase d'occupation transitoire, jusqu'en 2028.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Photographie bâtiment en construction

Infos clés 2024

Cette année, nous avons accueilli :
L'inauguration de La Rotonde
construite avec plus de 70%
de matériaux issus du réemploi

100 événements ouverts
au public

89 000 visiteurs accueillis

40 sessions de bénévolat
dédiées à la construction et
l'aménagement du site

Climat ♦ Tiers-lieu solidaire ♦ Mobilisation ♦ Alimentation engagée ♦ Programmation artistique ♦ Restauration et bar

La buvette de L'Académie du Climat

Caractéristiques



Lieu : Place Baudoyer
75004 Paris



Durée du projet :
2021-...



Propriétaire :
Ville de Paris



Partenaires :
Ville de Paris

Résumé

Depuis 2021, nous travaillons avec la Ville de Paris à l'Académie du Climat, lieu d'expérimentation et de mobilisation sur les défis environnementaux pour construire ensemble les chemins vers un futur désirable. Nos missions à l'Académie consistent à partager notre expérience d'amorçage et de gestion d'espaces collectifs et d'accueil des publics, gérer une buvette vertueuse et solidaire, proposer une programmation artistique, festive et militante en lien avec les associations présentes sur place. L'espace buvette se positionne comme un lieu citoyen d'inspiration et de ressources sur les pratiques écologiques quotidiennes et l'alimentation engagée.

En octobre 2024, nous avons internalisé la production des déjeuners servis à la buvette afin de proposer une offre toujours plus vertueuse et des approvisionnements maîtrisés. Nous avons également initié l'organisation d'ateliers de cuisine antigaspi à destination de la distribution alimentaire de la place Baudoyer portée par l'association Le Souci des Nôtres. Tous les jeudis, la cheffe de la cantine conçoit des recettes inventives à partir des invendus des commerçants du quartier récoltés par Linkee. En 2024, 3000 repas ont ainsi été concoctés et offerts grâce à l'implication de dizaines de bénévoles fidèles.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Préparation de repas pour les maraudes

Infos clés 2024

En 2024, nous avons oeuvré à pousser nos engagements en termes d'alimentation engagée, d'accès inconditionnel à la culture et aux enjeux liés à la transition écologique à travers :

90% de produits bio et ou raisonnés dans les assiettes

296 événements culturels gratuits accueillis

Des prestations traiteur 0 déchet

238 repas et boissons suspendus

Lieu ressource ♦ Tiers-lieu solidaire ♦ Activités culturelles
♦ Santé ♦ Scolarité

Le GR1

Caractéristiques



Lieu : 10 boulevard
Barthélémy
13009 Marseille



Propriétaire :
Secours Catholique



Durée du projet :
2024-2025



Partenaires :
Médecins Sans
Frontières, JUST,
La Ligue de
l'Enseignement 13,
le Secours Catholique



1. Plan aérien du bâtiment

Résumé

Nouveau lieu ouvert en janvier 2024, le GR1 prend place dans un bâtiment mis à disposition par le Secours Catholique à un collectif d'acteurs : Médecins Sans Frontières, JUST, Yes We Camp et la Ligue de l'Enseignement 13. Le lieu vise à créer un lieu ressource, ouvert en journée, permettant aux jeunes en situation d'errance de répondre à leurs besoins primaires (manger, se reposer, se doucher, charger son téléphone, laver ses vêtements...), et de bénéficier d'un soutien dans l'accès aux droits, à la santé, à la scolarité et à des activités culturelles et sportives. C'est aussi un lieu de socialisation, où les jeunes peuvent se rencontrer et échanger entre eux. Ce lieu a aussi pour vocation de favoriser l'entraide en offrant un espace d'intervention qualitatif aux collectifs solidaires, bénévoles et associations qui soutiennent les jeunes exilé.e.s à Marseille.



2. Atelier coiffure dans l'espace extérieur

Infos clés 2024

En 2024, au GR1 :

188 jeunes on été accueilli
(50 jeunes / jour)

500 repas ont été distribués
gratuitement chaque
semaine (consommés sur
place par les jeunes ou
distribués en maraude)

11 associations et artistes
ont installé leurs espaces
de travail dans les bureaux
situés dans les étages
du bâti

5 évènements culturels
et festifs ouverts au public
accueillis sur site

Nous cherchons à poursuivre le projet du GR1 sur 2025, sur site ou dans un nouvel espace (le bâtiment a été mis en vente par le propriétaire). Cela permettra d'assurer la continuité des accompagnements proposés aux jeunes et de conserver un lieu refuge pour ces publics et pour les acteurs de l'accueil des jeunes exilé.s à Marseille.

Info bonus : à l'automne, nous avons organisé les 100km du GR1, un week-end à vélo à travers le Var avec 15 jeunes du GR1.

Lieu refuge ♦ Tiers-lieu solidaire ♦ Hébergement
♦ Alimentation ♦ Vie participative ♦ Santé

L'auberge Marseillaise

Caractéristiques



Lieu : 47 impasse
du docteur Bonfils
13008 Marseille
75012 Paris



Durée du projet :
2021 - ...



Partenaires :
Just, Nouvelle Aube,
HAS, Le Paysan Urbain,
Marseille Solutions,
L'Amicale du Nid,



Propriétaire :
Ville de Marseille

Résumé

L'Auberge Marseillaise est un lieu refuge dédié aux femmes avec ou sans enfants, en situation de grande vulnérabilité. C'est une expérimentation qui vise à construire un lieu de vie participatif en alternative aux hôtels sociaux et aux centres d'hébergement d'urgence. Une équipe pluridisciplinaire assure l'accès aux besoins primaires (sécurité, eau, hygiène, hébergement, alimentation) et l'initiation de parcours d'accès aux droits, à la santé, à l'insertion et au logement, dans une approche globale d'amélioration des conditions de vie et de santé des personnes accueillies.



1. Plan aérien du bâtiment



2. Événement dans le jardin de l'auberge

Infos clés 2024

Après trois premières années dédiées à la structuration du projet (aménagement des espaces, modèle de gouvernance partagée avec les résident.es, articulation entre les partenaires etc), 2024 a été une année consacrée au développement de routines et de nouvelles activités pour les résident.es ainsi qu'à l'augmentation des créneaux d'ouverture du site aux publics extérieurs. Quelques faits marquants sur 2024 :

27 prestations "traiteur solidaire" réalisées par les résidentes

33 chantiers bénévoles organisés au jardin thérapeutique

4 projets de recherche sont en cours pour documenter et analyser le modèle de l'Auberge marseillaise

85 femmes et enfants ont séjourné à l'Auberge

Nous travaillons à la pérennisation de l'Auberge marseillaise sur 7 ans avec l'écriture d'une nouvelle convention d'occupation avec la Ville de Marseille.

«Nos lieux ont
continué d'accueillir
une grande
diversité d'usages
sociaux, culturels,
économiques»

Missions

Édito

Les mots de...

Aurore Rapin Direction Missions, Architecture et technique

Structuration d'une gouvernance partagée, élaboration d'une programmation architecturale ou artistique, construction d'un modèle économique, aménagement d'espaces collectifs... autant de compétences que nous avons apprises et développées sur nos lieux et que nous aimons partager à d'autres, dans le cadre de missions. À travers nos études de faisabilité, nos résidences d'activation de site, nos chantiers de construction de mobilier, nous participons à l'essaimage des espaces communs, partagés, collectifs et solidaires dans les territoires.

Ces missions sont d'une grande diversité. Nous intervenons dans le cadre de marchés publics, de contrats de gré à gré ou de conventions de partenariats auprès de collectivités territoriales, d'institutions publiques ou de collectifs. Nous réalisons ces missions dans une diversité de territoires urbains et ruraux, sur des périodes allant de quelques jours à plusieurs années. Enfin, nous réalisons des accompagnements en "format 360" ou par brique métier pour répondre avec précision aux besoins des acteurs accompagnés.

2024 a été une année de structuration et de développement de nos missions, rendues possibles par l'embauche de 2 ETP supplémentaires aux études et résidences d'activation et l'arrivée d'une Direction Missions. En 2024, nous recensons 25 missions réalisées, correspondant à 11% du budget de l'association sur l'année (contre 5% en 2023).



Les études et résidences d'actions

La majeure partie des missions réalisées cette année sont des études et accompagnements.

Confortés par notre expérience et le nombre de sollicitations que nous recevons - plus de 200 par an - nous partageons nos apprentissages et outils via des études à destination de porteurs de projets d'espaces communs / urbanisme transitoire / tiers-lieu... collectifs, partenariaux, ayant pour vocation la création d'espaces hospitaliers, inclusifs, résilients et joyeux !

Nos études rassemblent des visites croisées (format d'inspiration : visite commentée et documentée d'un de nos sites, visite du site du porteur de projet avec nos expertises métier), des études pré-opérationnelles (diagnostic, faisabilité, programme, modèle économique et de gouvernance, soutien à la mise en oeuvre d'un projet), des accompagnements longue durée (plusieurs années pour soutenir au jour le jour l'évolution du projet grâce à un outillage sur mesure et à la mise à disposition de nos expertises métiers).

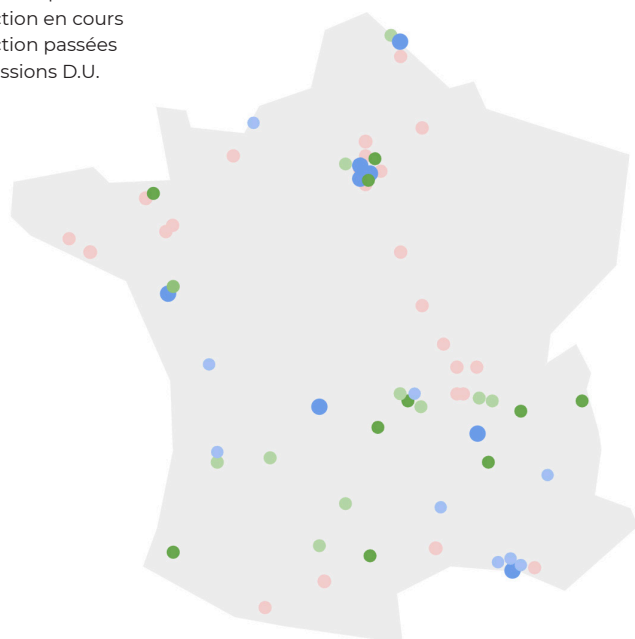
En 2024, nous avons ainsi réalisé 10 études, dans 7 régions de France métropolitaine, principalement auprès de commanditaires publics :

- > À Saint Bonnet en Champsaur, commanditaire Ville (étude financée par l'ANCT)
- > À Saint Père Marc en Poulet, commanditaire Ville
- > À Bourg Saint Maurice les Arcs, commanditaire Ville
- > À Roubaix, commanditaire Ville
- > Au Kremlin Bicêtre, commanditaire Ville
- > à Saint Denis, commanditaire Flaneurz Roller Skating Club
- > À Saint Jean les Ollières, commanditaire Ville (étude financée par l'ANCT)
- > À Bayonne, commanditaire Communauté d'Agglomération Pays Basque
- > À Nantes, commanditaire Ville
- > À Poissy, commanditaire Ville

Nous travaillons sur ces études avec des partenaires réguliers : l'Atelier UOA, l'Agence Encore Heureux Architectes, Ancoats.

Missions depuis 2014

- Études en cours
- Études passées
- Action en cours
- Action passées
- Sessions D.U.



Liste des missions

ANCT - Saint Maurice Allier	AO - Aménagements transitoires - ZAC Bédié Oudiner
ANCT - Billieu	
AO Nantes	Fermes EMMAÛS
Roubaix Buisson part 2	Lespinassière - Maison Blanche
Accompagnement Fort de Saint Père	ANCT - Saint Jean les Ollières
ANCT - Riom es Montagnes	Accompagnement Marville
AMO tiers-lieu Bourg Saint Maurice	- Flaneurz #2
ANCT - Livron	Workshop Poissy x EH
Accompagnement Kremlin Bicêtre	ANCT - Saint Bonnet en Champsaur
Workshop Bayonne - Pays Basque Agglomération	Flaneurz #1

Design d'espaces et construction

Chiffres clés 2024

5 missions réalisées
8 000 m2 activés
Entre 5 et 10 bénévoles accueillis
sur chaque chantier

Nos accompagnements par “brique métier” sont essentiellement des missions de design d'espaces et de construction. Transformer des espaces, c'est notre métier historique après tout ! Et c'est sur ces compétences que nous sommes le plus sollicités : **activation d'espaces communs partagés ouverts aux publics et sans obligation de consommer.** Ces missions sont toujours l'occasion de réaliser des chantiers participatifs qui combinent pratique physique, manuelle, partagée et intergénérationnelle qui permet la transmission de savoir.

Missions réalisées en 2024 :

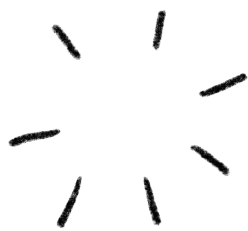
- > Missions d'urbanisme transitoire pour activer le territoire de l'extension d'Euroméditerranée à Marseille : réalisation d'une signalétique provisoire et mise en place de dispositifs de participation citoyenne
- > Conception et Construction d'une cour-oasis pour la Fabrique de la solidarité à Paris
- > Conception et Construction d'une terrasse ombragée pour l'académie du climat
- > OASIS 21 VILLETTE - Conception de signalétique pour Coopérative OASIS 21 à Paris
- > VOLUMES - Chantier d'aménagements pour Coopérative OASIS 21 à Paris
- > Signalétique de Césure pour Plateau Urbain à Paris



Pssst, si vous souhaitez
participer à nos prochains
chantiers, c'est par ici :
volontaires@yeswecamp.org



Imaginer de nouveaux formats d'ouverture



En 2024, nous avons finalisé notre mission d'augmentation des utilisations possibles de Chaillot Théâtre National de la Danse, démarrée en 2023.

Il s'agit d'une mission inédite particulièrement gratifiante pour Yes We Camp : proposer des aménagements transitoires conviviaux et ludiques et se voir confier le majestueux Foyer de la Danse trois samedis sur l'année pour proposer une programmation qui bouscule les usages traditionnels d'un théâtre a été une expérience riche de réflexions.

À quoi ressemblera le théâtre du futur ?

Les lieux de culture sont-ils des espaces communs ?

Quelles sont les porosités possibles entre un lieu culturel et son espace public environnant ?

Données clés 2024 :

380 participant.es

aux Samedi de Chaillot

1 loge des enfants inaugurée

80% de réemploi pour la construction des aménagements transitoires

La Caravanade

En 2024, la, Caravanade, le projet le plus ancien de Yes We Camp, a fêté ses 10 ans. 10 ans que nos caravanes bariolées et multifonctions sillonnent le territoire marseillais pour outiller centres sociaux, collectifs d'habitants, associations, écoles dans l'organisation d'activités participatives : constructions en bois, cuisine et repas partagés, ciné plein-air, atelier podcasts, hammam, scène.

En 2024, nous avons organisé une majorité d'ateliers de construction (plus d'un tiers des actions réalisées sur l'année) et accueilli plus de 70% de femmes et enfants sur nos actions (jeunes femmes et familles monoparentales). Nous avons identifié que nos ateliers de construction, encadrés par une équipe 100% féminine cette année, sont un puissant outil pour lutter contre les stéréotypes de genre qui permettent aux participantes de prendre confiance en elles à travers l'apprentissage du bricolage.

Cette année nous avons proposé 3 formats inédits :

> **Le Bal glisse** : une journée comme sur des roulettes avec au programme : initiation à la roller dance, piste libre et table-ronde sur l'histoire d'amour du roller et du Trocadéro.

> **Les 20 ans de la Mission Vivre Ensemble et de la Réunion des établissements culturels pour l'accessibilité** : une journée co-construite avec le Théâtre au cours de laquelle nous avons transformé le Grand Foyer en Atelier géant de confection de cerfs-volants avec une déambulation finale chorégraphiée.

> **Une nuit à Chaillot** : une nuit de rêve pour cette dernière date ! Au sein d'une scénographie sur-mesure, le public était convié à venir passer la nuit au théâtre et à prendre les rênes de l'animation d'une veillée collaborative. Musique, contes, masques à l'argile et jeux géants ont pu ainsi avoir lieu.

Dans le détail, nous avons réalisé :

100 demi-journées d'actions
1 427 participant.es
(environ 50% de femmes).
46 espaces publics activés
le temps d'une action Caravanade
23 partenariats avec des structures locales du territoire

Formation



Le DU Espaces Communs

Partenaires : Ancoats, Université Gustave Eiffel, Co-Design it, SNCF Immobilier

Édito

À l'origine du pôle formation, il y a le diplôme universitaire Espaces Communs, cette formation expérimentale qui part en immersion dans des lieux collectifs en France et en Europe. En 2024, le DU fête ses 5 ans. Nourri.es de ces années d'ancrage et de réflexion dans le domaine de la formation dans les espaces communs, nous avons élargi nos activités de formation au-delà du diplôme universitaire. Aujourd'hui, le pôle formation de Yes We Camp englobe également nos deux projets européens Erasmus qui nous ont menés en Italie, en Belgique et en Lettonie chez nos partenaires Communa, Free Riga ou l'Asilo. Notre activité de formation englobe également nos travaux encore en cours sur l'élargissement de notre catalogue de formations (avec des formats courts complémentaires au DU, avec une approche très opérationnelle : chantiers participatifs, métiers de l'alimentation, nouvelles pratiques du travail social etc).

Le DU 'Espaces Communs' est une formation professionnelle de 140h, qui a pour vocation d'encourager l'essaimage de lieux partagés en rassemblant des acteur.ice.s de ces transformations, venant d'horizons variés, ayant des profils hétérogènes (disciplines, secteurs, maturité professionnelle) et partageant le désir d'être au cœur de cette évolution. Chacun.e peut, au contact du collectif apprenant, se transformer et approfondir ses connaissances.

En 2024, le DU est toujours aussi attractif, à chaque session de candidature, des étudiant.e.s de milieux professionnels de plus en plus éloignés de notre écosystème ne cessent de rejoindre le collectif apprenant.

En 2024, le DU poursuit son immersion dans l'écosystème des lieux infinis en creusant, autant en milieu rural et qu'en milieu urbain, les enjeux de droits culturels, de bifurcation socio-environnementale, d'urbanisme transitoire, de travail social et d'éducation populaire dans les espaces communs.

En 2024, le DU ouvre sa perspective éditoriale en publiant la première édition de la revue Espaces Communs, « Alternatives. Enfin devenir normes ? » et en ouvrant son site internet dédié.

En 2024, le DU fête ses 5 ans avec un événement invitant 10 voix inspirantes des espaces communs parmi lesquelles : Cécile Diguët, Armelle de Guibert, Mai-liên Nguyen Duy, Jérôme Denis, Nicolas Détrie, Carine Sit, Sylvie Robert, Nicola Delon et Erika Nomeni.



Les projets européens

Le pôle formation est par ailleurs impliqué dans deux projets Erasmus (Basicc et Spaces to NEB), dans l'objectif de créer des liens avec les acteurs de la formation, de l'enseignement supérieur et des espaces communs à travers l'Europe. Concrètement, ces deux projets nous offrent un espace de réflexion collectif pour comprendre les enjeux de nos partenaires dans différents contextes européens et préfigurer le passage à l'échelle de notre diplôme universitaire (la création d'une formation similaire a été lancée en Belgique et en Lettonie).

Le projet Basicc

Depuis août 2023, le projet "Building Alternative Skills to Implement Creativities and Commons" nous permet de construire un référentiel commun sur des questions de compétences avec des partenaires européens de la formation professionnelle, de l'enseignement supérieur et des Espaces Communs. Le projet encourage des approches nouvelles, innovantes et pluridisciplinaires de l'enseignement et de l'apprentissage en transformant des espaces urbains inutilisés en laboratoires d'expérimentation et d'apprentissage.

En 2024, nous avons participé à 5 séminaires de travail (couplés ou non à des sessions du DU) à travers des espaces communs européens à Bruxelles, Naples, Padoue et Riga et nous avons produit une étude sur la formation aux métiers de la restauration solidaire et responsable depuis les espaces communs.

Nos partenaires sur le projet BASICC : COOP'ESKEMM, SMK Factory, ENAIP, European Vocational Training Association - EVTA, Ancoats, Communa ASBL, EHESP - École des hautes études en santé publique, Yeditepe University, FREE RIGA, Vidzemes Augstskola / Vidzeme - University of Applied Sciences.

Spaces to NEB

Nouveau projet européen lancé à la fin de l'été 2024 avec deux structures partenaires belges, Spaces to NEB consiste à réaliser un état de l'art des compétences et outils nécessaires à l'activation d'espaces communs puis à développer des outils qui pourront être utilisés par de futurs porteurs de projets. En toile de fond, Spaces to NEB permet de poser les jalons d'un parcours de formation sur la question des espaces communs en Belgique.

Nos partenaires sur le projet Spaces to NEB : Communa et Diesis.

Chiffres clés 2024

46 nouvelle.aux étudiant.es
43 diplômé.es
3 sessions dans des pays européens
14 sessions organisées (immersives + focus)

Communauté

Édito

La Force de Yes We Camp, c'est le collectif.

Nous sommes en interaction constante avec plusieurs écosystèmes, que nous animons ou dont nous sommes partie prenante : notre communauté de bénévoles, plusieurs réseaux professionnels etc.

C'est l'addition de tous ces écosystèmes qui forme la communauté Yes We Camp. Pour la première fois cette année, nous avons décidé de fédérer cette communauté dans le cadre d'un événement : la soirée Yes We Camp 2024, qui s'est tenue le 28 novembre dernier aux Amarres.

L'objectif : célébrer ce réseau et donner des nouvelles pour nous donner toutes les chances de continuer à réaliser des projets collectifs de qualité dans les années à venir.



Focus Bénévolat

Depuis ses débuts, Yes We Camp s'appuie sur l'engagement de nombreux bénévoles, investis dans des activités variées telles que la cuisine, l'organisation d'événements, la création artistique, la gouvernance des projets ou encore les chantiers participatifs. Ces engagements, allant de quelques heures à plusieurs mois, prennent des formes très diverses.

En 2024, l'équipe s'est enrichie d'un référent dédié à l'implication bénévole et d'une équipe de référents bénévoles sur chaque site.

Ces nouvelles fonctions ont pour mission de structurer et d'animer notre communauté de bénévoles, à travers la mise en place d'outils de suivi adaptés, l'élargissement de nos capacités d'accueil, le développement de la diversité des profils engagés, ainsi que la proposition de parcours d'engagement et d'apprentissage enrichissants.



Chiffres clés 2024

500 bénévoles accueillis
sur nos sites
15 000 heures d'implication

Réseaux professionnels et plaidoyer

Cette année, Yes We Camp s'est investie au sein d'écosystèmes professionnels, dans l'objectif d'œuvrer collectivement à faire bouger les lignes dans les secteurs où nous intervenons et où les logiques de profit, de consommation déraisonnée des ressources ou de discriminations perdurent.

Cet investissement s'est concrétisé par l'organisation de temps forts sur nos sites :

Le 20 avril, à Césure, nous avons accueilli la première édition du festival de l'alimentation engagée "Les Coudes sur la Table" avec la Communauté Ecotable et avec la complicité d'une dizaine d'organisations du champ de l'alimentation durable. Au menu : banquet, tables rondes, animations culinaires, maraudes, festivités.

Le 19 juin, à Bercy Beaucoup, s'est tenue la Petite Fête des Architectures Engagées à Bercy Beaucoup, co-organisée avec Atelier UOA à l'occasion de l'inauguration de la Rotonde (construite avec 70% de matériaux issus du réemploi !). Merci aux 10 speakers de la soirée pour leurs interventions percutantes concernant la propriété, le réemploi ou la capacitation : Nicolas Delon, Florian Huygue, Zoé Bourret, Yannick Beltrando, Jhila Prentis, Cécile Diguët, Adeline Chambe, Merril Sinéus, Mathieu Delorme, Sarah Boujardine, Maxime Zaït et Sarah Litran.

Autant de moments importants pour fédérer les professionnels d'un secteur qui prônent des innovations sociales, écologiques ou démocratiques.

Nous sommes investis au sein de différentes coalitions d'acteurs d'envergure nationale :

> Le Labo de la Fraternité, qui vise à créer des synergies entre les acteurs du lien social avec notamment la parution d'un baromètre annuel sur l'état de la Fraternité en France. Nous avons accueilli l'évènement annuel du Labo, "La Fraternelle", le 11 juillet dernier à Bercy Beaucoup.

> Le mouvement Restaure, initié par notre partenaire Festin, dont l'objectif est de transformer le monde de la restauration pour le rendre plus inclusif, équitable et durable via une plateforme d'engagement en ligne dédié aux professionnels du secteur et un manifeste.

> La coalition contre le gaspillage immobilier, coalition d'acteurs de l'immobilier qui oeuvre pour faciliter la mise à disposition d'espaces vacants pour des projets solidaires, inclusifs, partagés via un plaidoyer politique qui vise à faire évoluer la notion légale de vacance immobilière.



Capitalisation

En 2024, nous avons œuvré à la mise en récit de nos projets, dans l'objectif de transmettre le plus clairement possible et à une diversité de publics, les enjeux multiples des espaces communs que nous contribuons à déployer. C'est dans cette perspective que nous avons produit et diffusé le documentaire **C'est Marseille Coco**, retraçant les 5 ans d'occupation de l'immeuble Coco Velten (2018-2023) : la genèse du projet, les activités accueillies, les relations humaines qui s'y sont nouées, l'enjeu d'ouvrir de nouveaux lieux partagés etc.

Ce documentaire a été visionné plus de 3 700 fois sur Youtube et l'avons diffusé à 3 reprises dans le cadre d'une avant première à la Friche La Belle de Mai à Marseille et de la soirée Yes We Camp 2024 aux Amarres en novembre.

Nous avons envoyé un questionnaire aux personnes ayant visionné le documentaire, dans la perspective de mesurer l'impact de cet objet, envisager de nouvelles pistes de diffusion et améliorer les futurs documentaires que nous pourrions produire.



Voici quelques verbatims :

“Le documentaire reflète bien le contexte, l’ambiance de Coco Velten mais aussi les enjeux et les acteurs”.

“Ça donne envie de vivre cette belle expérience collective”.

“Des témoignages très touchants, le documentaire a su saisir et retranscrire à l’écran toute la vie qui a inondé ce lieu”.

Et puis nous nous sommes déplacés à travers la France et parfois à travers l'Europe pour présenter et partager la méthodologie et les projets Yes We Camp dans le cadre de colloques, festivals, conférences :

Liste des événements où l'on est venu présenter YWC:

- > Festival Métamorphoses (Le Havre)
- > Utopian Hours (Turin)
- > Forum Batir et Planifier (Lausanne)
- > École Spéciale d'architecture (Paris)
- > Présentation APUR (Paris)
- > Ateliers de l'Anthropocène (Lyon)

L'année en 10 indicateurs clés



YWC

5 millions
d'euros
de volume
économique



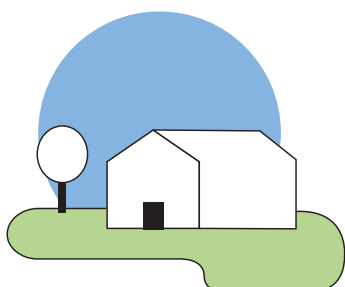
MISSIONS

17 études
et résidences
d'activation
réalisées



FORMATION

5 ans du Diplôme
Universitaire



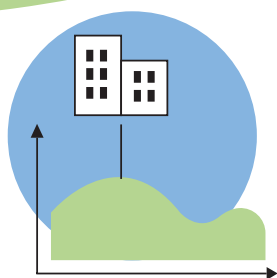
LIEUX

gestion
partenariale
de 7 espaces
communs



COMMUNAUTÉ

15 000 heures
de bénévolat



ESPACES

8 000 m2 bâtis
et aussi non-
bâtis activés
dans le cadre
de nos missions



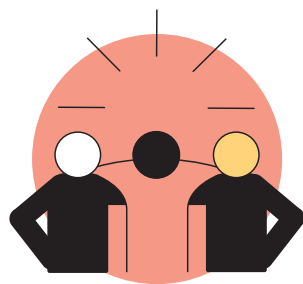
EUROPE

1 prix européen
remporté
New European
Bauhaus Prize



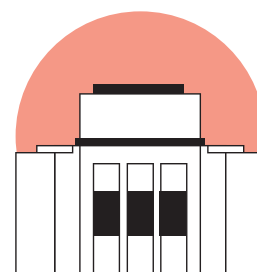
ALIMENTATION

40 000 repas
solidaires produits
(tarif préférentiel
ou distribution en
maraude)



LIEN SOCIAL & SOLIDARITÉ

188 jeunes exilés
accueillis au GR1



CULTURE

3 événements
organisés dans
le Grand Foyer
du Théâtre national
de la danse Chaillot.

II. Organisation interne

Organigramme et instances

ORGANIGRAMME

LEGENDE

Sphères : financement salaire

- CA / bénévoles
- Salaire sur budget Structure
- Salaire sur budget Socle
- Salaire sur budget Cantines
- Représentations des ETP partenaires financés sur les budgets Socle
- Référent Métier bénévole ou Salarie ailleurs

Pourtours : référents hiérarchiques

- DG
- Dir Opé Paris
- DGA
- Chef-fe de projet
- Référent-e Métier
- Respo Bar / Cuisine / Cantine

Conseil d'administration Collégial



Bureau

Articulation



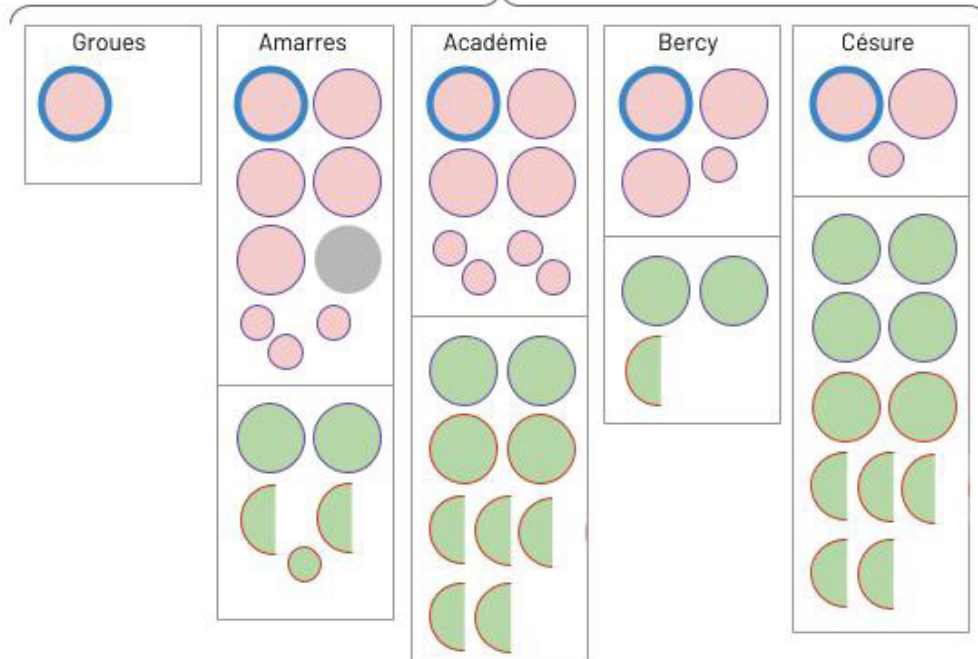
Fonctions Support



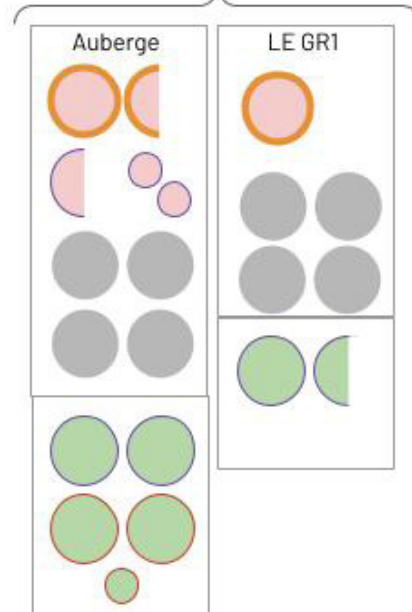
Référents Métiers

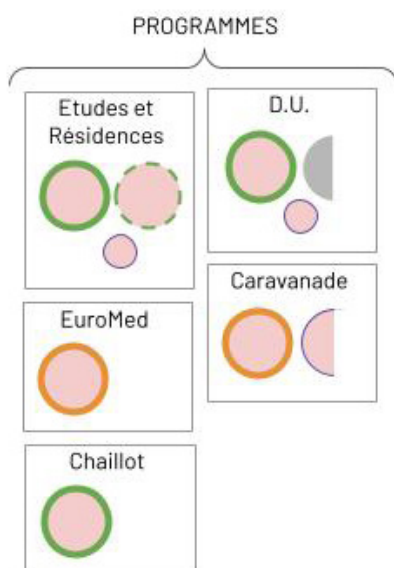
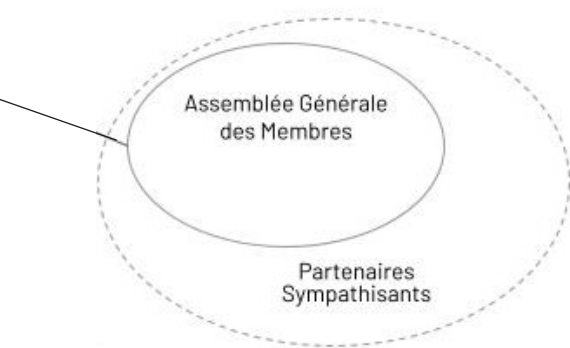


LIEUX PARIS



LIEUX MARSEILLE





Focus RH

Données clés bilan social 2024

Effectif:
70 salarié.es
au 31/12/2024

ETP: 59,01

Nombre de contrats sur l'année :
265 pour 85,67 contrat en moyenne

En 2024, 265 contrats ont été créés (CDD, CDI et alternant.e.s), soit 73 contrats de plus qu'en 2023. Cette augmentation s'explique par quelques facteurs:

L'année fut marquée par la fin du projet Coco en décembre et donc la fin des contrats de 12 personnes.
L'augmentation est due en particulier à une forte augmentation des CDD, le volume a quasiment doublé en 2 ans. Cela se traduit par une meilleure réponse à des pics d'activité liés à la programmation et la saisonnalité, et une utilisation plus fréquente aux remplacements pendant les périodes de congés. L'amorçage d'un nouveau lieu en mars 2024, le GRI (lieu ressource solidaire pour les jeunes exilé.e.s co-porté par Médecins Sans

Frontière, la Ligue de l'Enseignement, JUST et Yes We Camp, dans un bâtiment appartenant au Secours Catholique dans le 9e arrondissement de Marseille) qui nous a amené à recruter une équipe de 5 personnes, le développement des études avec le recrutement de deux personnes en juillet et septembre 2024, et la création de deux postes en structure, une personne en soutien sur l'administratif et RH et une personne sur la formalisation et développement de l'implication volontaire au sein de l'association.

Ancienneté moyenne des contrats :

> 1 an et 7 mois

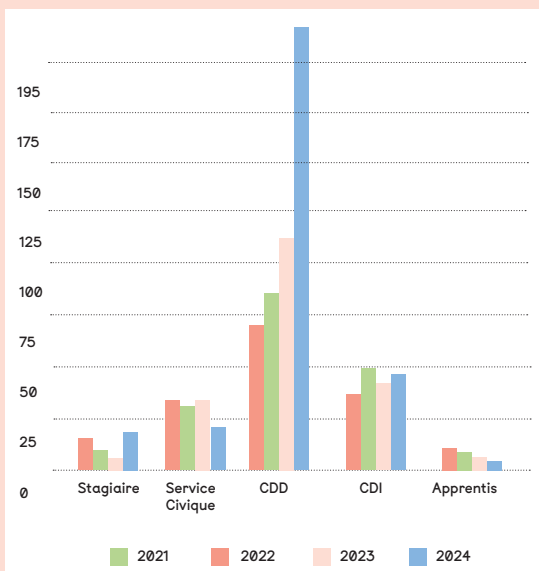
> À âge moyen : 31,24

37% - de 26 ans

63% + de 26 ans

L'âge minimum des salarié.es de Yes We Camp en 2024 est de 21 ans, le maximum de 72 ans, pour une moyenne d'âge globale de 31,24 ans.
Tous les postes en CDI sont occupés par des personnes qui ont entre 24 et 71 ans, avec une moyenne de 32,57 ans.

Diagramme répartition par nature de contrat :



Chiffres Répartition H/F

	2022	2023	2024
% Homme	32 %	33 %	37,1 %
% Femme	68 %	67 %	62,9 %

La part des hommes augmente régulièrement :

+1 point entre 2022 et 2023

+4,1 points entre 2023 et 2024

Corrélativement, la part des femmes diminue :

-5,1 points sur l'ensemble de la période

Il s'agit d'une tendance vers un rééquilibrage progressif entre les genres, dans une structure historiquement féminisée. Pour autant, Yes We Camp reste attachée à maintenir une forte présence féminine dans ses équipes et à créer un environnement de travail inclusif et égalitaire, notamment sur les fonctions de coordination et de direction. La mixité est recherchée, mais dans un cadre qui continue à favoriser l'accès des femmes à l'emploi, aux responsabilités et à des parcours professionnels valorisants.

Chiffres Répartition Paris / Marseille

Localisation	F	M	Total
Marseille	32 %	33 %	37,1 %
Paris	68 %	67 %	62,9 %
Total général	44	26	70

Cette année :

967

Candidatures

483

Réponses
à une offre
d'emploi ou stage

20

Formations
organisées

66

Personnes
formées

12,7

Candidatures
par offre d'emploi
ou stage

145

Candidatures
spontanées

2

Femmes
de l'Auberge
embauchées
en CDD

500

Bénévoles

Evolutions RH 2024

2 évolutions RH sont à noter pour cette année :

L'ajout du critère interface dans notre grille salariale

En 2024, nous avons fait évoluer notre grille salariale pour valoriser et fidéliser nos équipes mais aussi pour être plus attractif sur le marché de l'emploi tout en respectant nos 3 principes boussole en termes de politique salariale :

Compacité : l'écart salarial maximum net est de 1 à 1,46 (avec sur le long terme, l'objectif de ne pas dépasser 1 à 2).

Transparence : les niveaux de rémunération sont connus de tous.tes

Clarté : les paliers et bonus de rémunération sont expliqués.

En plus de la prime d'ancienneté, de la prime géographique, et de la prime direction (déjà opérantes depuis plusieurs années) nous avons ajouté un nouveau critère "interface".

Ce nouveau critère concerne les personnes ayant un poste qui nécessite de nombreuses interfaces : avec des partenaires et des entités extérieures à l'association avec une équipe salariée envers laquelle il est attendu une responsabilité d'animation et de management avec la direction pour du pilotage budgétaire et opérationnel.

L'ajout du critère interface dans notre grille salariale marque une avancée significative dans la reconnaissance des responsabilités transversales et du travail relationnel, souvent invisibilisé mais essentiel au bon fonctionnement de notre organisation. En valorisant ces fonctions d'interface, nous renforçons notre politique de reconnaissance des rôles à forte charge mentale, d'animation et de coordination, tout en restant fidèles à nos principes fondateurs : compacité, transparence et clarté.

Cette évolution nous permet également de mieux répondre aux enjeux de fidélisation de nos salarié·es et d'attractivité dans un contexte de forte tension sur le marché de l'emploi, notamment dans les métiers de coordination, de pilotage et d'encadrement.

Test semaine de 4 jours une fois par mois

A partir de décembre 2024, nous avons testé la mise en place d'un jour de congé commun, le premier vendredi de chaque mois, sur la période hivernale (décembre - avril).

Nous voyons cet avantage comme une adaptation à la saisonnalité, la période hivernale étant plus calme sur les projets. Cela nous permet également de tester la semaine de 4 jours à l'échelle de l'association une fois par mois. Ce nouveau format permet par ailleurs d'ajouter 5 jours de congés annuels, ce qui porte le total des congés à 8 semaines par an, soit 3 semaines de plus que le minimum légal.

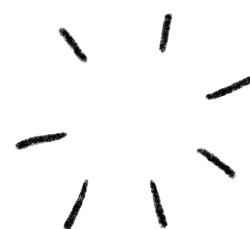
Cette mesure, bien que ponctuelle, agit à plusieurs niveaux :

Elle contribue à une meilleure qualité de vie au travail, avec un temps de repos collectif.

Elle crée un sentiment de valorisation et d'attention portée aux conditions de travail.

Elle permet une montée progressive vers des pratiques innovantes comme la semaine de 4 jours, en s'appuyant sur notre réalité terrain.

Ces deux évolutions traduisent une volonté affirmée de faire évoluer notre politique RH dans un sens à la fois plus juste, plus attractif et plus en phase avec nos spécificités organisationnelles et saisonnières.





III. Orientations stratégiques

Cap 2027

En 2025, nous poursuivrons les chantiers formulés dans notre feuille de route 2024, notamment notre projet d'ouverture d'un grand lieu à Paris et d'un grand lieu à Marseille, le développement de nos missions et de nos formations, l'affirmation de notre dimension associative via le développement du mécénat privé et la structuration de nos formats d'implication bénévole. Nous avons détaillé ces axes de développement dont notre programme "Cap 2027" visant à mobiliser un cercle de mécènes pour assurer sa mise en oeuvre.

Feuille de route 2024

Cette feuille de route a été approuvée à l'unanimité lors du Conseil Collégial du 26 janvier 2024, de manière conjointe au budget annuel 2024.

Modes de déploiement

> Un grand lieu à Paris, un grand lieu à Marseille

Grand lieu : plus de 10 000 m², avec un minimum de 3 ans (et perspective > 5 ans).

A l'image des Grands Voisins ou de Coco Velten, nous avons besoin de lieux-étendards qui apportent à l'association une visibilité manifeste, qui soient des bases pour accueillir nos belles idées (séminaires, festivals, camping...), et qui apportent à l'association un socle économique structurant qui aide à reconstituer nos fonds propres.

Cible principale Marseille : Caserne du Muy (12 000 m²).

Cible principale Paris : Arcueil (55 000 m²).

> Moins de lieux, plus de missions

Développer l'implication de Yes We Camp sur des formats de "partage" via des missions, qui peuvent être : des études, des accompagnements, des résidences, des chantiers participatifs, des guinguettes temporaires, des prestations de programmation culturelle...

Exemples en cours (et budget 2024) : Chaillot (100k€), Bourg-Saint-Maurice (90k€), Terrasse Académie (30k€), Fort-Saint-Père (40k€).

Exemples passés : Venise 2018 (70k€), Activation Cinq Toits 2021 (50k€),

Accompagnement Zerm (100k€/an), Républiques Nomades Liberté - Bordeaux 2019 (150k€), Cap Fada Martigues 2019-2021 (70k€/an), Habitatium Roubaix (50k€), Guinguette Marais Poitevin 2020 (80k€).

Prospects : chantiers fermes Emmaüs, Lieu Vendée Globe / Vulnérabilité,

Affirmation associative

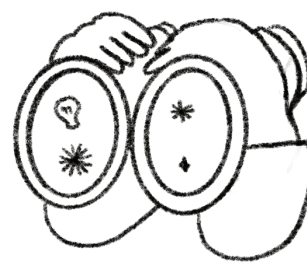
> Empuissanter l'identité Yes We Camp Maison-Mère

Yes We Camp a toujours été davantage visible à travers ses lieux (YWC étant la somme de ses lieux) plutôt que par une affirmation transverse.

Nous souhaitons développer l'identité de YWC Maison-Mère : préciser notre désir de transformation du monde et de "changement systémique", affirmer notre vocation d'intérêt général, partager cette identité pour affirmer notre positionnement sociétal et augmenter la possibilité d'engager des nouveaux projets en cohérence avec ce positionnement.

> Augmenter les modalités d'implication dans l'association

Nous considérons Yes We Camp comme une communauté engagée. Les modes d'implication aujourd'hui sont principalement le travail sous contrat (saliariat, stages, services civiques) et l'implication freelance, avec un peu de bénévolat sur les projets.



Nous souhaitons développer les possibilités d'implication dans l'association, avec des formats d'engagement mieux calibrés : bénévolat à différentes temporalités d'engagement (3h > 3 mois), mécénat de compétences, adhésion de personnes morales...

> Développer les dons et le mécénat

Affirmer que l'économie de Yes We Camp n'a pas vocation à se financer seulement sur nos recettes marchandes. Nous souhaitons mobiliser des financements tiers : soit publics (des subventions), soit privés (dons et mécénat), et que le mécénat passe de 3% aujourd'hui (principalement la Fondation de France) à un volume de 10 ou 20% dans les prochaines années.

Organisation intérieure

> Soigner les conditions de travail

L'accomplissement des projets de Yes We Camp met les équipes salariées à rude épreuve. Nous devons continuer de porter une attention à l'existence d'un cadre de travail clair et adapté à chaque contexte. Les axes d'intervention prévus pour 2024 sont les suivants :

- Précision des instances, de leurs rôles et périmètres de décisions.
- Création d'une Commission RH créée au sein du CA,
- Renforcement de la Structure pour augmenter les capacités d'accompagnement,
- Affirmation du rôle de chef.fe de projet, avec introduction du critère interface dans la grille salariale.
- Développement des compétences de management des chef.fe.s de projet.
- Création collective d'une feuille de route projet par projet, pour l'année 2024,
- Poursuite des travaux et propositions sur le bien-être des salarié.es avec le CSE.

> Une structure + stable, au soutien et au développement

Nous prévoyons le renforcement de l'équipe Structure, pour être en capacité de mieux accompagner les projets, et pour participer à l'affirmation de Yes We Camp Maison-Mère et au développement de nouvelles missions.

Sont prévues sur 2024 : la création de deux postes de direction générale adjointe, une évolution de l'organisation de l'équipe d'administration, la création de postes de Référent-es Métiers : d'abord Alimentation et Espace, puis dans la mesure des possibilités budgétaires : Implication, et Programmation culturelle.

Projets à venir



Quelques perspectives enthousiasmantes
qui se dessinent pour 2025 :

L'ouverture d'un nouveau lieu à Marseille

En partenariat avec la Ville de Marseille (propriétaire du site) et Actoral (association produisant le festival d'arts et d'écritures contemporaines et opérateur actuel du site) et JUST (association qui oeuvre pour une justice sociale plus inclusive et participative) nous travaillons à ouvrir l'ancien couvent de la Cômerie et son parc arboré sur le quartier de Vauban en lien avec enjeux du territoire marseillais.

L'action proposée par Yes We Camp vient en prolongement des activités développées ces dernières années par Actoral- Montevideo, qui ont permis de faire de cet ancien couvent un lieu de résidence et de pratiques artistiques. Yes We Camp ambitionne de faire évoluer la programmation de cet ancien couvent en un espace de voisinage, de culture et de solidarité.

A partir du 1er mai 2025, le site s'ouvre progressivement sur le quartier pour devenir un lieu-ressource au service des habitants, des artistes et des structures partenaires. En 2025, seul le rez-de-chaussée sera accessible, des travaux pilotés par la Ville dans les étages les rendent impraticables.

Début 2026 l'ensemble du bâtiment sera livré en ERP permettant d'accueillir une vingtaine d'ateliers et bureaux, des salles polyvalentes pour des réunions, assemblées ou événements festifs conçus en lien étroit avec les usages et les envies du territoire.

Localisation : 174 Rue Breteuil, 13006 Marseille

Propriétaire : Ville de Marseille

Durée du projet : 01/05/2025 pour 3 ans

Partenaires : Ville de Marseille, Actoral, Just



Nouvelles missions

En 2025, nous poursuivrons le développement des missions réalisées hors des sites que nous gérons. Ces formats sont particulièrement enrichissants pour Yes We Camp : ils nous permettent de venir découvrir de nouveaux territoires, de co-construire des projets avec des partenaires inspirants et de mobiliser notre communauté bénévole pour des chantiers conviviaux, pédagogiques et émancipateurs.

Exemple de perspective réjouissante sur 2025 :

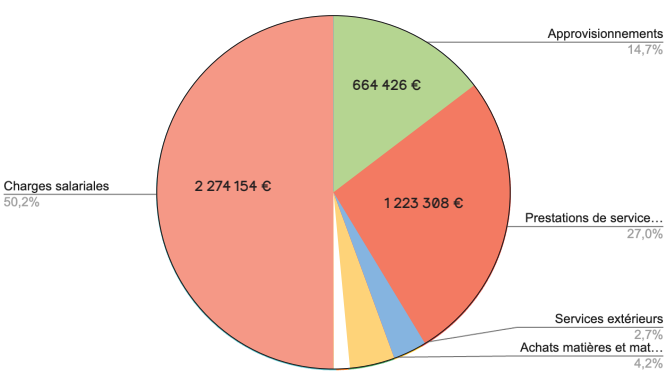
Avec notre partenaire Insite, nous réaliserons des interventions-chantiers dans au moins 2 villages de moins de 500 habitants où sont investis des jeunes en volontariat rural (Glanges en Haute Vienne et Vinzieux en Ardèche). Sous forme de chantier collectif d'une semaine, ces interventions permettront d'aménager un nouvel espace partagé dans le village et de proposer un format d'implication collectif et fédérateur pour les acteurs du territoire.

Après un lancement à l'automne 2024, nous poursuivrons en 2025 (et jusqu'en 2027) notre mission d'activation et d'étude de pré-programmation pour la reconversion de l'ancienne école des Beaux Arts de Nantes avec nos partenaires Encore Heureux Architectes et Ancoats. Cette mission de long terme nous permet d'accompagner la Ville de Nantes sur toutes les phases d'activation du nouveau projet qui sera accueilli sur ce site : diagnostic, proposition de programmation, définition d'une ligne éditoriale du projet, phasage de travaux, construction d'outils de suivi de gestion opérationnelle etc.



IV. Bilan financier

Recettes d'exploitation

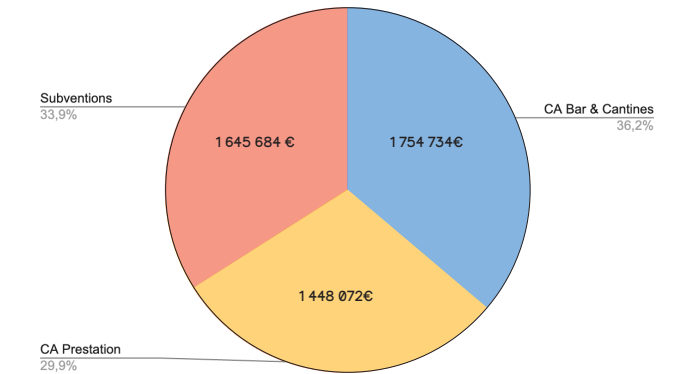


	2023	2024
CA Bar & Cantines	1 566 348,2 €	1 754 734 €
CA Prestation	2 032 096 €	1 448 072 €
Subventions	1 538 288 €	1 645 684 €
Total	5 136 732,7 €	4 848 490 €

Total des recettes = 4 848 490 €
Malgré la fermeture de Coco Velten (1M€ de budget) en décembre 2023, le volume des recettes se tient à niveau proche de 5M€
L'activité de Bar & Cantines est en croissance de +12% malgré la fin de Coco Velten, fruit d'une hausse de la fréquentation de nos lieux et du rattrapage de l'inflation dans notre politique tarifaire
L'activité de prestation décroît de -29% du fait de la perte des contributions aux charges de la fin de Coco Velten et la fin de projet de Bercy Beaucoup

Les fins de projet sont partiellement atténués grâce à la croissance +21% des missions, études d'accompagnement et nos formations
Le volume de subventions augmente avec l'ouverture du Gr1 à Marseille et le recours au mécénat pour financer une partie des fonctions supports.

Dépenses d'exploitation



	2023	2024
Approvisionnements	679 085 €	664 426 €
Prestations de service et personnel détaché	1 376 166 €	1 223 308 €
Services extérieurs	131 108 €	123 375 €
Achats matières premières et matériaux	405 479 €	190 727 €
Impôts, taxes et versements assimilés	52 173 €	50 144 €
Charges salariales	2 111 289 €	2 274 154 €
Total	4 755 299 €	4 526 134 €

Total des dépenses = 4 526 134 €
la revalorisation des salaires initiée en 2023 pour rattraper le décalage du niveau de rémunération interne avec le secteur de l'ESS s'est poursuivie en 2024, portant ce poste de 50% des charges d'exploitation en 2024 (contre 44% en 2023)
Les approvisionnements de nos bars & cantines sont en légère diminution malgré la hausse de l'activité, rendant

compte de l'effort de rationalisation des achats et de pilotage qui a été opéré en 2024.
Les achats de matières premières et matériaux ont diminué de moitié en 2024 par rapport à 2023 du fait de la fin du chantier de la Rotonde sur le site de Bercy Beaucoup. Cette construction a été entièrement amortie dans nos comptes de 2024, évitant toute pression sur les résultats futurs

V. Partenaires

Ils nous ont soutenu
en 2024 (merci !) :



VI. Remerciements

Nos salarié.e.s

Membres

L'Amicale

Nos bénévoles

réguliers et ponctuels

A nos partenaires

opérationnels

Nos financeurs

publics et privés

Nos donateurs

Créer des lieux pour créer du lien





<https://yeswecamp.org>
contact@yeswecamp.org
Instagram : @yes_we_camp
LinkedIn : Yes We Camp

 YES WE CAMP